

Collective Pulse recrute !

La première chose, la plus importante à mes yeux : vous avez à cœur de contribuer à l'apaisement des relations au sein des organisations de travail, à l'émancipation de chacun pour que chacun trouve la place qui convient au collectif et qui lui convient personnellement.

Vous cherchez un environnement de travail agréable, convivial, accessible de chez vous en transports ou à vélo - avec la possibilité de télétravailler. Nous sommes situés dans le quartier Saint-Agne (Gare Métro Saint-Agne ou métro Sauzelong).

Vous êtes intéressé-e par une implication dans une petite structure, indépendante, qui intervient depuis 13 ans auprès des organisations publiques ou privées en Occitanie entre autres . De seule, je suis passée à 2 avec Agnès puis à 3 avec Mylène...et c'est cette taille d'équipe que j'envisage à terme de retrouver : un trio complémentaire, motivé, et bourré de bonne humeur et de capacité d'écoute à offrir à nos clients.

Aujourd'hui, Agnès Faucoulanche - qui a été remarquable par son efficacité ,son professionnalisme, sa loyauté, son engagement pendant plus de 10 ans- et Mylène Menaut qui est venue nous soutenir avec toute son expertise de facilitatrice sur une année extrêmement chargée, envisagent toutes deux de vivre leurs projets d'indépendance à 100%. Je leur souhaite tout l'accomplissement dont elles méritent, de belles rencontres et des projets motivants pour elles.

Ce format en trio implique une appétence pour tout le fonctionnement d'une structure de cette taille, la stratégie, le développement, la conception, la production des accompagnements et leur mise en œuvre la communication ainsi que le support administratif. Cette vue globale et cette capacité de partage de tous ces sujets est pour moi une clef pour assurer la pérennité et le développement de cette petite structure. Une connaissance du secteur de l'éducation (primaire, secondaire et supérieur) serait la bienvenue pour soutenir sa transformation.

Nos interventions sont de différents formats qui continuent à évoluer en fonction de mutations sociétales et organisationnelles :

- Accompagnements individualisés de responsables d'équipes
- La formation à l'accompagnement au changement
- L'accompagnement à la co-construction de projets collectifs (projet de service, d'établissement),
- La gestion de situations humainement sensibles au sein des groupes souvent liées au manque de sens, de communication ou de reconnaissance

·L'encouragement à la fertilisation croisée des pratiques, savoir-faire et points de vue grâce à l'incubation de communautés de pairs.

Pour poursuivre l'accompagnement des encadrants-managers au cœur des transformations des organisations, j'envisage de transformer Collective Pulse en SCOP lorsqu'une équipe de salarié-és sera recréée.

Nos outils sont inspirés de la Conduite de changement (méthode APMG-Change Management Institute), de Communication Non violente (Marshall Rosenberg), de médiation de conflits, de l'approche Systémique de l'école de Palo Alto, de l'organisation apprenante (Peter Senge), des systèmes de gouvernance partagée.

La profil de poste est à construire avec vous, avec ce que vous êtes et ce que savez faire, ce que vous avez envie de faire. Si vous êtes intéressé-e, candidatez auprès de Marie Messina à l'adresse marie@collectivepulse.fr